



POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

2024



TrigueiroFontes
ADVOGADOS

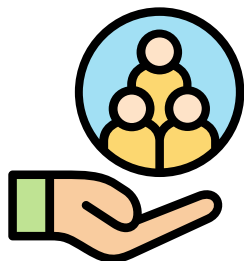
Para construir uma sociedade com mais justiça e equidade, é essencial que trabalhemos juntos, buscando eliminar as desigualdades e todas as formas de preconceitos.

Trigueiro Fontes Advogados, escritório comprometido com a justiça, a ética, o engajamento, a transparência, a responsabilidade socioambiental e o trabalho em equipe, não poderia se distanciar da busca por uma sociedade mais justa.

Com esse propósito, buscamos promover impactos positivos em nossa atuação profissional. Sempre pensando nos clientes, na sociedade, nos parceiros e integrantes, a fim de minimizar as múltiplas expressões da questão social, com foco em diminuir impactos ambientais negativos e garantir o desenvolvimento sustentável.



OS TRÊS PILARES DA RESPONSABILIDADE SOCIAL DE TRIGUEIRO FONTES ADVOGADOS



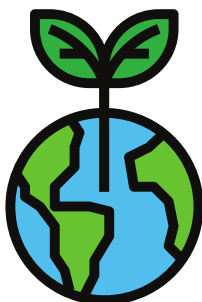
AÇÃO SOCIAL

Campanhas de doação e
advocacia pro bono



DIVERSIDADE

Gênero, identidade sexual e raça



MEIO AMBIENTE

Preservação e conscientização

AÇÕES SOCIAIS

As ações sociais são capazes de preencher as imensas lacunas deixadas pela desigualdade, aliviar a miséria e promover o desenvolvimento social e econômico em comunidades inteiras.

O auxílio ao próximo é uma atitude nobre e admirável!

O ato de ajudar é uma experiência enriquecedora para ambas as partes. Sim! Os benefícios são mútuos, todos são impactados positivamente no processo.

Com isto em mente, desenvolvemos as seguintes ações:

PRO BONO

Uma das funções sociais do Direito é a garantia da justiça e da igualdade, além de assegurar a dignidade da pessoa humana. Assim, a advocacia pro bono permite que a população vulnerabilizada da sociedade tenha maior acesso à justiça.

Atualmente, o Escritório atende à instituição UWB – United Way Brasil, onde são ofertados serviços de assistência jurídica, com maior proporção para estudos informativos. A assistência é prestada por um grupo de integrantes das áreas trabalhista e tributária. Esse trabalho beneficia a ONG e a população atendida pela instituição.



CAMPANHAS DE ARRECADAÇÃO E DOAÇÃO DE AGASALHOS E MATERIAIS ELETRÔNICOS

A responsabilidade social de Trigueiro Fontes Advogados tem como intuito incentivar o que há de mais belo no ser humano: a compaixão.

Para isso, realizamos campanhas internas com o objetivo de arrecadar materiais para doação, como agasalhos, livros e materiais eletrônicos, que são doados a instituições sem fins lucrativos.

APOIO AO PROJETO "PRETOS NO DIREITO"

O "Pretos no Direito" é uma plataforma de conexão entre estudantes e profissionais negros e empresas que tenham o interesse e compromisso de tornar o ambiente jurídico mais diverso e inclusivo do ponto de vista racial.

Com o intuito de colaborar para esta causa, Trigueiro Fontes Advogados apoia essa iniciativa, dando prioridade aos participantes do projeto quando surgem vagas, disponibilizando toda a capacitação necessária para o desenvolvimento do profissional selecionado. Desta forma, contribuímos para alcançar a diversidade racial dentro do ambiente jurídico.



COMITÊ DE ESG: Sustentabilidade, Equidade e Diversidade

Diversidade é aquilo que torna as pessoas únicas: as características físicas, a personalidade, os comportamentos e os valores.

Inclusão, por outro lado, é a capacidade de entender e reconhecer o outro, é respeitar suas pluralidades e integrá-lo no ambiente. A inclusão é o ato de criar espaços saudáveis para pessoas com aspectos diferentes do seu, aceitando e lidando com as multiplicidades.

Com isto em mente, Trigueiro Fontes Advogados criou o Comitê ESG. O intuito será valorizar e dar voz à pluralidade existente no Escritório. Foram definidos três eixos de trabalho: igualdade de gênero, diversidade racial e identidade sexual.

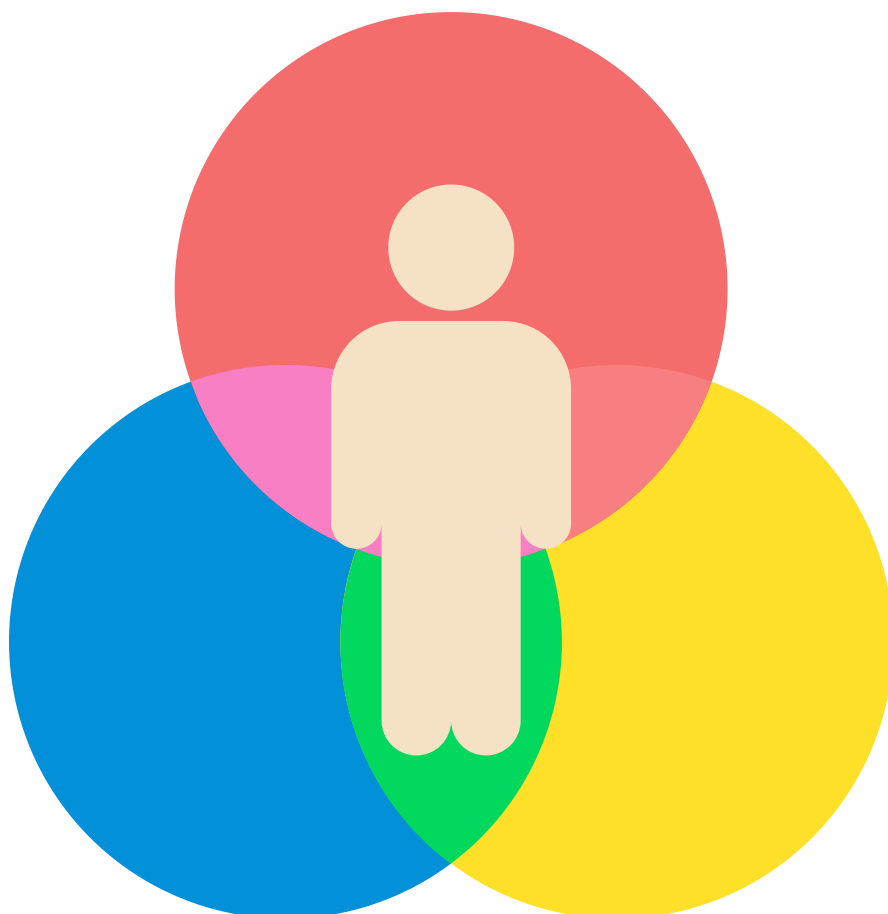


IGUALDADE DE GÊNERO

Acreditamos que a igualdade de gênero, além de ser um direito humano fundamental, é essencial para alcançar sociedades pacíficas, com pleno potencial humano e desenvolvimento sustentável.

Trigueiro Fontes Advogados possui uma grande predominância feminina tanto nos cargos gerais quanto nos cargos de alta liderança.

Atualmente, mais de 67% do total de integrantes gerais são mulheres, enquanto mais de 60% dos cargos de liderança são ocupados por mulheres.



DIVERSIDADE RACIAL

O Brasil possui uma das populações mais miscigenadas do mundo, o que nos leva a ter uma grande diversidade étnica. Como a justiça é a nossa essência, reconhecemos a importância do combate ao racismo estrutural existente no nosso país e nos comprometemos a participar da luta contra todas as formas de preconceito.

Para isso, definimos nas nossas relações o compromisso de diversidade não só internamente, mas também com iniciativas em relação aos parceiros e interessados, com políticas de promoção da diversidade étnica em nosso ambiente de trabalho, ações de inclusão social e étnico-racial. Tais ações são decisivas para a construção de um mundo mais justo e com equidade, além de incidir diretamente na diminuição das desigualdades, legitimando uma política pública já estabelecida no país de combate ao racismo.

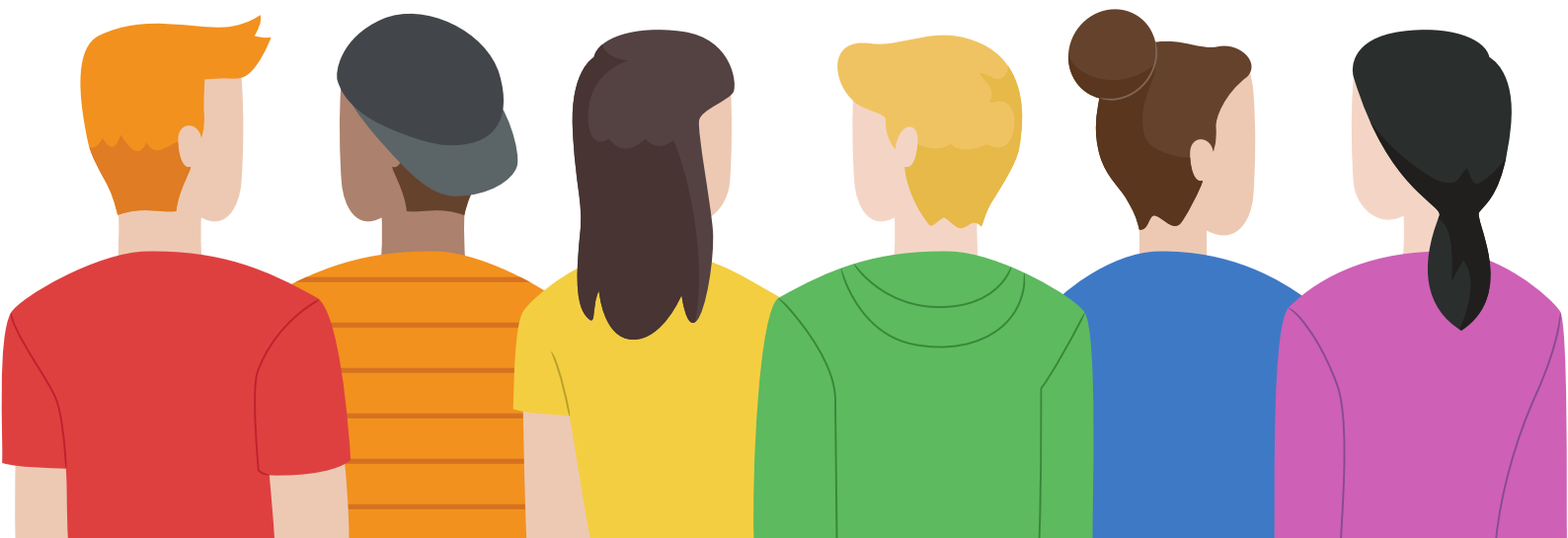


IDENTIDADE SEXUAL

A inclusão LGBTQIAPN+ não só nos ambientes de trabalho, mas também na sociedade como um todo, ainda é um tema que enfrenta inúmeros desafios e necessita urgentemente da quebra de paradigmas. A discussão é delicada e exige muita sensibilidade.

Trigueiro Fontes Advogados acredita que as empresas necessitam ser inclusivas e acolhedoras, garantindo assim a dignidade humana, independente da orientação sexual ou identificação de gênero. Para que esta inclusão seja efetiva é necessário dispor de um olhar sério e cuidadoso.

Em vista disso, procuramos elevar a conscientização sobre a temática LGBTQIAPN+ e reforçar o respeito à pluralidade, independente de crenças e valores pessoais. Essas são algumas das nossas prioridades dentro do tema Diversidade, Equidade e Inclusão.



TrigueiroFontes
ADVOGADOS